



SOLIDARNOŚĆ

Zakładowa Organizacja Związkowa
NSZZ „Solidarność”
przy Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu

**Akademia Wychowania Fizycznego
we Wrocławiu**
al. I.J. Paderewskiego 35
51-612 Wrocław
www.awf.wroc.pl

Wrocław, 16.11.2021 r.

**JM Rektor
Akademii Wychowania Fizycznego
we Wrocławiu
Prof. dr hab. Andrzej Rokita**

REKTORAT AWF WROCŁAW	
Nr sprawy	R-
Wpłyn.	16. 11. 2021
Zał.	

SZANOWNY PANIE REKTORZE,

Dotyczy: Podwyżek i premii dla pracowników AWF Wrocław.

Sytuacja finansowa pracowników Naszej Uczelni jest bardzo zła. W związku z inflacją (dzisiaj 7%, przewiduje się nawet 8,9% do końca roku), co spłaszcza wynagrodzenia (pracownicy z wieloletnim stażem zarabiają tyle samo albo mniej niż młodzi, nowo zatrudniani z brakiem doświadczenia), zwracamy się z prośbą o rozważenie zmian w systemie wynagrodzeń i podniesienie płac zasadniczych we wszystkich grupach zawodowych (oprócz profesorów zwyczajnych oraz emerytów pracujących na naszej Uczelni). Powyższa sytuacja jest wynikiem wieloletniej, błędnej polityki kadrowo-płacowej i może doprowadzić do migracji wieloletnich pracowników Uczelni do innych miejsc pracy.

Są pisma, z prośbą o podwyżki wśród pracowników podległych Kanclerzowi mgr Adamowi Roczek^{owi} - Dyrektorów mgr inż. Marka Janusza, mgr Marii Zielińskiej oraz vice Kanclerza mgr inż. Janusza Gaczkowskiego.

Również nauczyciele akademicki zgłaszają do swoich Kierowników Zakładów prośby o podwyżki. Nie mamy pełnej listy, bo jest to wewnętrzna sprawa Kierowników i Dziekanów, ale z informacji nieoficjalnych wynika wielka rozterka tych pracowników. Na przykład wieloletni doktorzy pracujący na stanowisku asystenta oraz dr hab. nie mieli podwyżek w ostatnich latach. Ostatnia ocena okresowa wskazuje, że system relacji zwrotnych między poziomem jakości działań dydaktycznych i naukowych nie jest powiązany z systemem wynagrodzeń, nie mówiąc o premiach (po prostu ich brak).

Istnieje zagrożenie totalnej ignorancji pracowników w zakresie zaangażowania w procesy dydaktyczne, naukowe i organizacyjne z uwagi na brak związku tegoż zaangażowania z „premiowaniem” finansowym. Przykładem jest wyżej cytowana ocena okresowa, gdzie na przykład tak zwani pracownicy dydaktyczni musieli osiągnąć tylko 20 pkt. i będą (są) oceniani pozytywnie a inni pracownicy dydaktyczni uzyskali za 2019-2020 setki punktów (niektórzy powyżej tysiąca) i oni też będą oceniani tylko pozytywnie. Gdzie tu motywacja do pracy i sprawiedliwość?

Wskazujemy na wyżej przytoczone problemy z uwagi na tworzenie dobrego klimatu organizacyjnego a nie frustracji, która ogarnia naszych pracowników.

Prosimy o jednoznaczne ustosunkowanie się do naszej prośby i podjęcie działań sprzyjających (w tych bardzo trudnych czasach gospodarczo i społecznie) poprawie uposażeń naszych pracowników i wprowadzenia zmian w systemie motywacji. Jeżeli cele strategiczne Naszej Uczelni są realizowane (wskaźniki dydaktyczne, naukowe i organizacyjne) to powiązanie ich z systemem wynagrodzeń i premii jest niezbędne do utrzymania właściwych relacji między Władzami Uczelni a jej pracownikami.

Do wiadomości:

Przewodniczący Rady Uczelni – mgr Marcin Przychodny
Dziekan WF i Sportu – dr hab. Tadeusz Stefaniak, prof. AWF Wrocław
Dziekan Fizjoterapii – prof. dr hab. Anna Skrzek
Kanclerz – mgr Adam Roczek
Dyrektor ds. Kadr i Spraw Pracowniczych – mgr Maria Zielińska
Dyrektor ds. Informatyzacji i Rozwoju Uczelni – mgr inż. Krzysztof Grzegorzczak

Z POKORNIEM

PRZEWODNICZĄCY NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
AWF WROCŁAW

dr hab. Kazimierz Witkowski
profesor nadzwyczajny